

EDITAL Nº: nº 0066/2015

Unimed Rondonópolis - Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.

EDITAL DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

Unimed Rondonópolis – Cooperativa de Trabalho Médico Ltda torna público a quem interessar possa que está contratando profissional de:

Cargo / Função:

- 03 Vagas para Assistente de TI I
- 01 Vagas para Assistente de TI I (**Cadastro Reserva**)
- 01 Analista de Suporte Junior

Assistente de TI I

Remuneração: Salário base inicial de R\$ 1.733,66, mais os seguintes benefícios:

- Ticket de alimentação;
- Seguro de vida;
- Após período de experiência (90 dias) plano de saúde;

Perfil do candidato: Para desenvolver esta função exige no mínimo segundo grau completo, estar cursando curso superior ou curso técnico na área, idade maior ou igual a 18 anos, com algumas habilidades comprovadas no Curriculum Vitae:

- Domínio em informática básica;
- Domínio do pacote Office (Word, Excel e PowerPoint);
- Desenvoltura na comunicação verbal, escrita e paciência, para esclarecer dúvidas dos clientes internos e externos pelo telefone, pessoalmente e através do sistema de Service Desk;
- Domínio de internet, webmail;
- Noções sobre segurança digital (Segurança da Informação).

Analista de Suporte Junior

Remuneração: Salário base inicial de R\$ 2.370,94, mais os seguintes benefícios:

- Ticket de alimentação;
- Seguro de vida;
- Após período de experiência (90 dias) plano de saúde;

Perfil do candidato: Para desenvolver esta função exige no mínimo segundo grau completo, estar cursando curso superior na área ou ter concluído, idade maior ou igual a 18 anos, com algumas habilidades e experiência comprovadas no Curriculum Vitae:

- Domínio em informática básica;
- Domínio do pacote Office (Word, Excel e PowerPoint);
- Desenvoltura na comunicação verbal, escrita e paciência, para esclarecer dúvidas dos clientes internos e externos pelo telefone, pessoalmente e através do sistema de Service Desk;
- Domínio de internet, webmail;
- Bons conhecimentos sobre segurança digital (Segurança da Informação);
- Noção de linguagem SQL (preferencialmente PL/SQL);
- Noção de Administração de Banco de Dados Oracle (instalação e configuração);
- Noção de criação de um projeto, utilizando ferramentas como: Microsoft Project;
- Noção de criação de um fluxograma e topologia de rede, utilizando ferramentas como: Microsoft Visio.

Jornada de Trabalho: 44 horas semanais, sendo que de segunda a sexta 8 horas e aos sábados 4 horas.

Etapas do Processo Seletivo:

O processo seletivo será dividido em 03 etapas, são elas:

1. **Análise de Curriculum Vitae** – Nesta etapa (eliminatória) será analisado se o perfil técnico, habilidades e experiências do candidato são compatíveis com o cargo que está sendo ofertado. O Peso desta etapa é de 30%.

2. **Entrevista Presencial** – Nesta etapa (eliminatória) o candidato será convocado a participar de uma entrevista com o Gestor do Setor de TI na sede da Unimed Rondonópolis, a data e horário será agendada e confirmada com candidato. O Peso desta etapa é de 40%.
3. **Prova Técnica** – Nesta etapa (eliminatória) o candidato será convocado a participar de uma prova técnica, que será aplicada pelo Gestor do Setor de TI no auditório da sede da Unimed Rondonópolis, a data e horário será agendada e confirmada com candidato. O Peso desta etapa é de 30%.

Como inscrever no processo: A primeira etapa o interessado deve enviar o Curriculum Vitae atualizado e eletronicamente pelo e-mail: **edital66_ti@unimedrondonopolis.com.br**, até o dia **03 de janeiro de 2016**, preferencialmente no formato PDF.

Depois da avaliação dos documentos enviados, a Unimed Rondonópolis entrará em contato com os candidatos que prosseguirão para a próxima etapa, que consiste em uma entrevista e prova técnica, podendo também haver dinâmica em grupos.

Atenciosamente

Unimed Rondonópolis – Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.

Rondonópolis, MT, 16 de dezembro de 2015.